

**CÔNG TY CỔ PHẦN
NƯỚC
THỦ DẦU MỘT**

Số: 90/QĐ-CPNTDM

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Thủ Dầu Một, ngày 24 tháng 04 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

V/v Ban hành Chính sách đối với người lao động nghỉ việc
Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN NƯỚC THỦ DẦU MỘT

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020 của Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020 và có hiệu lực ngày 01/01/2021;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một.
- Căn cứ nhu cầu thực tế tại Công ty.

QUYẾT ĐỊNH:

- Điều 1:** Ban hành kèm theo Quyết định này Chính sách đối với người lao động nghỉ việc trong Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một.
- Điều 2:** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.
- Điều 3:** Ban Tổng Giám đốc Công ty, các phòng ban trực thuộc chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Trí



Thủ Dầu Một, ngày 24 tháng 04 năm 2023

CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG NGHỈ VIỆC CÔNG TY CỔ PHẦN NƯỚC THỦ DẦU MỘT

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 90/QĐ-CPNTDM ngày 24 tháng 04 năm 2023
của Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một)



Các trường hợp người lao động nghỉ việc gồm

I – Nghỉ hưu theo chế độ

Người lao động khi tham gia làm việc tại Công ty được đóng Bảo hiểm xã hội đầy đủ theo quy định. Đến tuổi nghỉ hưu Công ty sẽ ra quyết định nghỉ hưu, khi Người lao động đã đủ điều kiện hưởng lương hưu theo quy định của pháp luật sẽ được hưởng chế độ hưu trí. Các chế độ hưởng lương hưu bảo hiểm theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội Việt Nam.

II – Nghỉ theo nguyện vọng

- Thủ tục giải quyết thôi việc đối với Người lao động thôi việc theo nguyện vọng được thực hiện theo đúng quy định của pháp luật. Theo đó, Người lao động có mong muốn thôi việc theo nguyện vọng phải làm đơn xin thôi việc trình cấp quản lý trực tiếp, sau khi được duyệt đơn thôi việc, gửi về Công ty trước ngày xin nghỉ việc 30 ngày đối với Hợp đồng xác định thời hạn dưới 36 tháng; và 45 ngày đối với hợp đồng không xác định thời hạn.
- Khi Người lao động nghỉ việc thì Công ty có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc theo quy định của Bộ luật Lao động cho Người lao động. Các chế độ bảo hiểm theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội Việt Nam.

III – Nghỉ do vi phạm nội quy quy chế công ty

Nội quy Công ty được xem là một trong những văn bản thỏa thuận rất quan trọng giữa Công ty và Người lao động. Khi Người lao động vi phạm nội quy quy chế Công ty thì Công ty có quyền cho Người lao động nghỉ việc theo hình thức sa thải. Việc áp dụng hình thức xử lý kỷ luật sa thải theo căn cứ Bộ luật lao động.

IV – Nghỉ do công ty chuyển đổi công nghệ mới

- Trong trường hợp Công ty thay đổi cơ cấu, áp dụng dây chuyền công nghệ mới trong sản xuất kinh doanh, Công ty sẽ tổ chức đào tạo lại cho Người lao động hoặc sắp xếp vào vị trí làm việc khác phù hợp.
- Trường hợp sau khi đào tạo, Người lao động vẫn không đáp ứng được yêu cầu công việc, thì Công ty sẽ thanh lý HĐLĐ sau khi đã trao đổi với tổ chức công đoàn (nếu có) hoặc Phòng Nhân sự - Quản trị và thông báo trước cho Người lao

động 30 ngày đối với Hợp đồng xác định thời hạn dưới 36 tháng; và 45 ngày đối với hợp đồng không xác định thời hạn.

- Khi được sắp xếp vị trí công việc khác, Người lao động nhận thấy công việc mới không phù hợp thì tự viết đơn xin nghỉ việc theo nguyện vọng.
- Khi Người lao động xin nghỉ việc thì Công ty có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc theo quy định của Bộ luật Lao động cho Người lao động. Các chế độ bảo hiểm theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội Việt Nam.

III – Hiệu lực thi hành

- Chính sách đối với Người lao động nghỉ việc được áp dụng trong Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một. Khi các chế độ, chính sách của nhà nước thay đổi thì chính sách này sẽ được sửa đổi bổ sung cho phù hợp.
- Chính sách đối với Người lao động nghỉ việc có hiệu lực kể từ ngày ký. Các quy định trước đây của Công ty trái với chính sách này đều không còn hiệu lực. *pl*

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT

CHỦ TỊCH HĐQT



Nguyễn Văn Trí