

**CÔNG TY CỔ PHẦN
NƯỚC
THỦ DẦU MỘT**

Số: 89/QĐ-CPNTDM

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Thủ Dầu Một, ngày 24 tháng 04 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

V/v Ban hành Chính sách Bình đẳng giới
Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một

**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN NƯỚC THỦ DẦU MỘT**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020 của Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020 và có hiệu lực ngày 01/01/2021;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một.
- Căn cứ nhu cầu thực tế tại Công ty.

QUYẾT ĐỊNH:

- Điều 1:** Ban hành kèm theo Quyết định này Chính sách Bình đẳng giới trong Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một.
- Điều 2:** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.
- Điều 3:** Ban Tổng Giám đốc Công ty, các phòng ban trực thuộc chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Trí

Thủ Dầu Một, ngày 24 tháng 04 năm 2023

CHÍNH SÁCH BÌNH ĐẲNG GIỚI

CÔNG TY CỔ PHẦN NƯỚC THỦ DẦU MỘT

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 89/QĐ-CPNTDM ngày 24 tháng 04 năm 2023
của Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một)



Mọi cán bộ CNV trong Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một đều được đối xử bình đẳng như nhau trong quá trình làm việc tại Công ty:

1. Mọi người trong Công ty đều được đối xử Bình đẳng; Cơ hội làm việc; Môi trường làm việc thân thiện; Cơ hội thăng tiến nghề nghiệp; Có thu nhập và các khoản phúc lợi khác đều như nhau, không phân biệt nam hay nữ. Tất cả được áp dụng theo Nội quy, Thỏa ước lao động tập thể và Quy chế Công ty đề ra.
2. Công ty cung cấp các cơ hội phát triển nghề nghiệp, khi tuyển dụng, Công ty tuyển theo nhu cầu công việc phục vụ mở rộng sản xuất kinh doanh, không biệt nam hay nữ.

Công ty xây dựng chính sách giới tính bao gồm các hành động mà Công ty có thể thực hiện để tăng việc tuyển dụng, duy trì thăng chức nhân viên nữ có năng lực chuyên môn nghiệp vụ.

3. Theo nhu cầu và nguyện vọng của cá nhân nào có nhu cầu đi học để trao dồi thêm về kiến thức chuyên môn thì Công ty luôn tạo điều kiện về thời gian. Cả nam hay nữ muốn đi học thì đều có cơ hội như nhau.
4. Cơ hội thăng tiến nghề nghiệp ở Công ty là chia đều cho mọi Người lao động: Theo năng lực phát huy, trình độ. Cán bộ CNV nam, nữ đều có cơ hội như nhau.

Tỷ lệ nữ trong Công ty là **17%** (4/24 Cán bộ CNV).

Trưởng, phó phòng VP công ty 01 người **25%** (1/4 CB CNV nữ)

5. Công ty xây dựng chính sách chăm sóc trẻ em bao gồm các khoản trợ cấp cho việc chăm sóc trẻ em hoặc cung cấp dịch vụ chăm sóc trẻ em bao gồm các khoản trợ cấp như:

Phối hợp với địa phương tổ chức tặng quà cho con em của công nhân nghèo tại địa bàn trụ sở.

Tặng quà cho trẻ em mồ côi vào các dịp lễ tết, nơi Nhà máy nước đang hoạt động.

Tổ chức tặng quà 1/6 hàng năm và tết trung thu...

Ngoài ra, Công ty có chính sách chăm lo cho lao động nữ: tạo điều kiện cho Người lao động nữ trước và sau khi sinh được nghỉ đi khám thai, khám bệnh cho con nhỏ vẫn hưởng lương đầy đủ. Được nghỉ sáu tháng thai sản theo quy định, nếu trường hợp không người chăm con nhỏ, Công ty giải quyết cho nghỉ ở nhà chăm con và hưởng 75% lương.

Hoạt động chăm lo phụ nữ nhân kỷ niệm ngày 8/3 và ngày 20/10 hàng năm; Tổ chức khám sức khỏe miễn phí cho những lao động nữ.

6. Về thực hiện chính sách chống quấy rối, và lạm dụng tình dục bao gồm đào tạo nhân viên hàng năm: Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một luôn thực hiện theo chủ trương, quy định của Nhà nước, và trong thực tế Công ty chưa có trường hợp nào xảy ra.

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT

CHỦ TỊCH HĐQT



Nguyễn Văn Trí