

**CÔNG TY CỔ PHẦN
NƯỚC
THỦ DẦU MỘT**

Số: 88/QĐ-CPNTDM

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Thủ Dầu Một, ngày 24 tháng 04 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

V/v Ban hành Chính sách Không sử dụng lao động trẻ em,
lao động cưỡng bức và nhân quyền trong doanh nghiệp
Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một

**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN NƯỚC THỦ DẦU MỘT**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020 của Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020 và có hiệu lực ngày 01/01/2021;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một.
- Căn cứ nhu cầu thực tế tại Công ty.

QUYẾT ĐỊNH:

- Điều 1:** Ban hành kèm theo Quyết định này Chính sách Không sử dụng lao động trẻ em, lao động cưỡng bức và nhân quyền trong Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một.
- Điều 2:** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.
- Điều 3:** Ban Tổng Giám đốc Công ty, các phòng ban trực thuộc chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Trí

Thủ Dầu Một, ngày 24 tháng 04 năm 2023

CHÍNH SÁCH
KHÔNG SỬ DỤNG LAO ĐỘNG TRẺ EM,
LAO ĐỘNG CƯỜNG BỨC VÀ NHÂN QUYỀN
TRONG DOANH NGHIỆP
CÔNG TY CỔ PHẦN NƯỚC THỦ DẦU MỘT



*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 88/QĐ-CPNTDM ngày 24 tháng 04 năm 2023
của Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một)*

1. Căn cứ Luật và các quy định liên quan

- Căn cứ Bộ Luật lao động số: 45/2019/QH14, được Quốc hội Việt Nam thông qua ngày 20/11/2019 và có hiệu lực từ ngày 01/01/2021.
- Căn cứ Thông tư số: 09/2020/TT-BLĐTBXH, ngày 12 tháng 11 năm 2020 của Bộ Lao động Thương binh Xã hội Việt Nam.

Thực tế nhu cầu nguồn nhân lực lao động sản xuất kinh doanh của Công ty, đồng thời để đảm bảo thực hiện đầy đủ theo Luật định. Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một cam kết chính sách về nguồn nhân lực như sau:

2. Tuyên bố chính sách nguồn nhân lực

- Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một thực hiện công tác tuyển dụng và sử dụng Người lao động theo đúng với quy định Luật pháp của Việt Nam.
- Công ty nghiêm cấm và không sử dụng Người lao động trẻ em, lao động cưỡng bức và lao động nhân quyền trong toàn Công ty, kể cả các đối tác, nhà thầu, nhà cung cấp có liên quan khi thực hiện dự án và hợp tác trong chuỗi hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.
- Chính sách Không tuyển dụng, sử dụng Người lao động trẻ em, lao động cưỡng bức và lao động nhân quyền được triển khai và áp dụng trong Công ty.
- Đối với các đối tác bên ngoài, hợp tác với Công ty phải có bản cam kết thực hiện và đảm bảo không vi phạm với chính sách này của Công ty.
- Công ty sẽ không chấp nhận và đương nhiên hủy bỏ các hợp đồng hoặc cam kết của các đối tác. Nếu phát hiện vi phạm về việc thu nhận và sử dụng lao động trẻ em, lao động cưỡng bức và lao động nhân quyền vào làm việc ở bất cứ dự án nào đang hợp tác. Đồng thời tùy vào mức độ vi phạm sẽ bị các cơ quan chức năng pháp luật xử lý.

3. Hiệu lực thi hành

- Chính sách này được áp dụng trong toàn Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một kể cả các đối tác liên quan có hợp tác với Công ty.
- Khi các quy định của Luật pháp Việt Nam thay đổi thì chính sách này sẽ được điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp.
- Chính sách không thu nhận và sử dụng người lao động trẻ em, lao động cưỡng bức và lao động nhân quyền - có hiệu lực từ ngày ký. Các quy định trước đây của Công ty trái với chính sách này đều không còn hiệu lực./ *plz*

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT

CHỦ TỊCH HĐQT



Nguyễn Văn Trí

