

**CÔNG TY CỔ PHẦN
NƯỚC
THỦ DẦU MỘT**

Số: 95/QĐ-CPNTDM

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Thủ Dầu Một, ngày 24 tháng 04 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

V/v Ban hành Chính sách Thu hút, trọng dụng nguồn nhân lực
Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một

**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN NƯỚC THỦ DẦU MỘT**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020 của Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020 và có hiệu lực ngày 01/01/2021;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một.
- Căn cứ nhu cầu thực tế tại Công ty.

QUYẾT ĐỊNH:

- Điều 1:** Ban hành kèm theo Quyết định này Chính sách Thu hút, trọng dụng nguồn nhân lực trong Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một.
- Điều 2:** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.
- Điều 3:** Ban Tổng Giám đốc Công ty, các phòng ban trực thuộc chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Trí



Thủ Dầu Một, ngày 24 tháng 04 năm 2023



CHÍNH SÁCH THU HÚT, TRỌNG DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC CÔNG TY CỔ PHẦN NƯỚC THỦ DẦU MỘT

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 95/QĐ-CPNTDM ngày 24 tháng 04 năm 2023
của Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một)

I – Chính sách thu hút, trọng dụng và đãi ngộ người giỏi, có năng lực tốt luôn được Công ty quan tâm chú trọng

Thu hút và trọng dụng nhân tài là truyền thống quý báu của dân tộc Việt Nam, việc tìm kiếm và trọng dụng nhân tài đã luôn được khẳng định ở Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một.

Công ty đặc biệt quan tâm và luôn xác định, việc dùng người phải hợp lý, đúng, năng lực chuyên môn được đào tạo và phù hợp sở trường của Người lao động.

Chính sách về tuyển dụng, sử dụng nhân viên của Công ty đối với những trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng, cho phép Công ty xem xét đối với các trường hợp:

- Người tốt nghiệp đại học, sau đại học loại giỏi, xuất sắc ở nước ngoài;
- Người tốt nghiệp thủ khoa, tốt nghiệp loại giỏi tại các cơ sở đào tạo trình độ đại học, cao đẳng, trung cấp nghề ở trong nước;
- Người có trình độ đào tạo đại học, cao đẳng, trung cấp nghề có kinh nghiệm công tác trong ngành, lĩnh vực của công ty cần tuyển dụng từ 05 năm trở lên, đáp ứng được ngay yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng.

II – Chế độ đãi ngộ

- Được ký hợp đồng chính thức mà không cần qua quá trình thử việc, được hưởng mức lương thỏa đáng theo thỏa thuận giữa Người sử dụng lao động và Người lao động, cũng như các chế độ chính sách khác của Công ty.
- Tùy theo năng lực được phát huy trong quá trình làm việc, khả năng phát huy sáng kiến đem lại nhiều lợi ích, hiệu quả trong SXKD, Công ty xem xét bổ nhiệm vào các chức danh quản lý phù hợp.
- Công ty luôn quan tâm bồi dưỡng đội ngũ cán bộ CNV trẻ có tiềm năng, có nhiều cơ hội thăng tiến để xây dựng lực lượng cán bộ nòng cốt, kế thừa.
- Tạo điều kiện thuận lợi cho việc nâng cao kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ.
- Đối với nguồn nhân lực có chất lượng cao, thu hút người có kinh nghiệm làm việc và trình độ cao, có nhiều đóng góp cho sự phát triển, nâng cao uy tín, thương hiệu thì Công ty sẽ sắp xếp chỗ ở, ưu tiên sắp xếp công việc cho vợ, chồng.

III – Hiệu lực thi hành

- Chính sách thu hút, trọng dụng nguồn nhân lực được áp dụng trong Công ty Cổ phần Nước Thủ Dầu Một. Khi các chế độ, chính sách của nhà nước thay đổi thì chính sách này sẽ được sửa đổi bổ sung cho phù hợp.
- Chính sách thu hút, trọng dụng nguồn nhân lực có hiệu lực từ ngày ký. Các quy định trước đây của công ty trái với chính sách này đều không còn hiệu lực.

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT

CHỦ TỊCH HĐQT



Nguyễn Văn Trí

